



Република Србија  
МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ  
УПРАВЕ  
И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Број: 110-00-155/2019-20

Датум: 11. јун 2019. године

Београд, Бирчанинова 6

**ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА**

11000 БЕОГРАД

Поводом вашег дописа број: 011-1372/2019-08 од 6. јуна 2019. године, у вези права на солидарну помоћ у складу са одредбама Посебног колективног уговора за државне органе („Службени гласник РС“, бр. 38/19), указујемо на следеће:

Чланом 45. Посебног колективног уговора за државне органе прописано је да запослени има право на солидарну помоћ, за случај:

1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог;

2) набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице;

3) здравствене рехабилитације запосленог;

4) настанка теже инвалидности запосленог;

5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице;

6) помоћ породици за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице;

7) месечну стипендију током редовног школовања за децу запосленог чија је смрт наступила као последица повреде на раду или професионалног обољења - до висине просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а ако деца бораве у предшколској установи послодавац је дужан да надокнади трошкове боравка у предшколској установи;

8) рођења детета запосленог - у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;

9) штете настале услед елементарних непогода или несрећним случајем (пожар, поплава, бујица, земљотрес, клизишта и сл.), у породичном домаћинству у коме живи запослени, ако штета није надокнађена из одговарајућег осигурања, односно од штетника -

до висине просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;

10) да, због промењене радне способности услед професионалне болести или повреде на раду, запослени буде распоређен на радно место које одговара његовим радним способностима са нижим коефицијентом - месечно, у висини разлике плате коју је остваривао пре распоређивања и плате коју остварује на новом радном месту.

Ставом 3. истог члана прописано је да право из става 1. овог члана запослени не остварује за чланове уже породице који остварују примања из радног односа, односно по основу рада у тренутку подношења захтева, односно који примају новчану накнаду за туђу негу и помоћ или примају пензију која је већа од најнижег износа пензије.

Поводом питања из вашег дописа указујемо да право на солидарну помоћ запослени може да оствари за случај утврђен у члану 45. став 1. тачка б) ПКУ за државне органе, односно за случај смрти члана уже породице, имајући у виду да се ограничење за остваривање овог права прописано ставом 3. наведеног члана, односи на чланове уже породице који у моменту подношења захтева, остварују примања из радног односа, односно по основу рада, односно који примају новчану накнаду за туђу негу и помоћ или примају пензију која је већа од најнижег износа пензије и то су случајеви дуже или теже члана уже породице запосленог (тачка 1), набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију члана уже породице запосленог (тачка 2), набавке лекова за члана уже породице (тачка 5). С обзиром да се у случају из тачке б) става 1. члана 45. ПКУ за државне органе, ради о помоћи по основу чињенице смрти члана уже породице, који у моменту када запослени подноси захтев за остваривање права на солидарну помоћ, више не остварује права по основу радног односа, односно не прима новчану накнаду за туђу негу и помоћ или пензију, мишљења смо да нема сметњи да запослени оствари право на солидарну помоћ за случај смрти члана уже породице.

 **МИНИСТАР**  
**Бранко Ружич**