

## 1815

На основу члана 6. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 113/17 – други закон, 95/18 и 114/21), а у вези са чланом 242. и чланом 245. став 1. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – УС, 113/17 и 95/18 – др. пропис),

Влада, Стална конференција градова и општина – Савез градова и општина Србије и репрезентативни синдикат – Синдикат управе Србије (у даљем тексту: учесници) закључују

### ПОСЕБАН КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

#### **о изменама и допунама Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе**

##### Члан 1.

У Посебном колективном уговору за запослене у јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 38/19 и 55/20), у члану 17. став 3. број: „30” замењује се бројем: „35”.

У ставу 4. после речи: „у трајању од” број: „30” замењује се бројем: „35”.

##### Члан 2.

Члан 21. мења се и гласи:

„Запослени има право на плаћено одсуство са рада у случају:

- 1) порођаја брачног или ванбрачног друга или усвојења детета – 5 радних дана;
- 2) рођења детета другог члана уже породице – 1 радни дан;
- 3) полагања стручног испита који је обавезан услов за рад на радном месту на које је распоређен – до 7 радних дана;
- 4) ступања у брак запосленог – 7 радних дана;
- 5) ступања у брак детета односно пасторка, усвојеника/це или храњеника/це запосленог – 3 радна дана;
- 6) отклањања последица у домаћинству запосленог изазваним елементарним непогодама, хаваријама, пожаром или другим непредвидивим разлозима више силе – 3 радна дана;
- 7) селидбе – 3 радна дана;
- 8) поласка детета запосленог у први разред основне школе – 2 радна дана;

8a) првог поласка детета у предшколску установу (јасле/вртић) – 5 радних дана

9) испраћај детета односно пасторка, усвојеника/це или храњеника/це у војску – 2 радна дана;

10) полагање испита у оквиру стручног усавршавања или додатног образовања – по 1 радни дан, а највише 7 радних дана у току календарске године;

11) теже болести члана уже породице – 7 радних дана;

12) смрти члана уже породице – 5 радних дана;

13) за сваки случај добровољног давања крви, рачунајући и дан давања крви – 3 узастопна дана;

14) учешћа у такмичењу у организацији синдиката – до 7 радних дана;

15) рекреативног одмора у организацији синдиката – до 7 радних дана;

16) обављања волонтерских дужности у хуманитарним удружењима и организацијама – до 2 радна дана, а највише 4 радна дана у току календарске године;

17) учешћа на међународним спортским такмичењима у својству члана репрезентације Републике Србије за време боравка репрезентације, као и за време припреме те репрезентације – најдуже 45 радних дана;

18) смрти крвног сродника без обзира на степен сродства или тазбинског сродника до другог степена сродства – 1 радни дан.

Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се брачни друг, ванбрачни друг, деца рођена у браку и ван брака, рођена браћа и сестре, браћа и сестре по оцу и мајци, родитељи, усвојилац, усвојеник, пасторак и штићеник.

Плаћено одсуство из става 1. овог члана може се користити у току календарске године у укупном трајању – од 7 радних дана.

Изузетно, у случајевима из става 1. тач. 1, 3, 4, 5, 6, 11, 12, 13, 15. и 17. овог члана укупан број радних дана који се користе као плаћено одсуство у току календарске године, увећава се за број дана који је утврђен као време одсуства у сваком од тих случајева.

У случају да су оба родитеља запослена код послодавца из члана 1. уговора, право из става 1. тачка 8a) овог члана, остварује један родитељ.

Плаћено одсуство одобрава се на писмени захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказ о постојању правног основа за коришћење плаћеног одсуства).

Изузетно у случајевима из става 1. тач. 1), 2), 6), 8а), 11), 12), 13) и 18) овог члана, запослени је дужан да одговарајућу документацију из става 5. овог члана достави у року од 7 дана од дана настанка основа за плаћено одсуство, уколико документација није могла да се достави пре наступања основа.

Послодавац може да одобри запосленом одсуство из става 1. овог члана и за сроднике који нису наведени у ставу 2. овог члана и за друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим, у трајању утврђеном решењем послодавца.

Општим актом код послодавца утврђују се и други случајеви у којима запослени остварује право на плаћено одсуство.

Лица која су ангажована код послодавца по основу уговора ван радног односа остварују право на плаћено одсуство са рада у случају из става 1. тач. 1), 4), 5), 8), 8а), 9), 11), 12), 13), 16) и 18) под условима из овог члана.

### Члан 3.

У члану 44. после става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Уколико је перонска карта услов коришћења превоза, сматра се да је иста саставни део трошкова превоза.“.

Досадашњи ст. 2–5. постају ст. 3–6.

После досадашњег става 5. који постаје став 6. додаје се нови став 7. који гласи:

„Запослени који је радио краће од пуног месеца има право или на месечну, односно полумесечну претплатну карту која обухвата дане када је долазио на посао или на накнаду трошкова дневних карата за дане када је долазио на посао у зависности од тога шта је повољније за послодавца“.

Досадашњи ст. 6. и 7. постају ст. 8. и 9.

### Члан 4.

У члану 51. став 1. тачка 2) реч: „ортопедских“ замењује се речима: „медицинско техничких“ а речи: „и апарата за рехабилитацију“ бришу се.

Став 5. мења се и гласи:

„Право из става 1. тач. 1), 2), 5) и 6) овог члана запослени не остварује за чланове уже породице који остварују примања из радног односа, односно по основу обављања самосталне делатности у тренутку подношења захтева или примају, односно који су до смрти примали пензију која је већа од минималне зараде у Републици Србији.“

У ставу 9. реч: „ортопедска“ замењује се речима: „медицинско техничка“.

Став 10. брише се.

Члан 5.

Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

За Синдикат управе Србије

**Слађан Бобић**, с.р.

За Сталну конференцију градова  
и општина – Савез градова и општина Србије

**Никола Тарбук**, с.р.

За Владу

Министар државне управе и локалне самоуправе,

**Марија Обрадовић**, с.р.