

**ЗАКОН**  
**О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ЗАПОСЛЕНИМА У АУТОНОМНИМ**  
**ПОКРАЈИНАМА И ЈЕДИНИЦАМА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ**

**Члан 1.**

У Закону о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 113/17 – други закон и 95/18), у члану 15. после речи: „радног односа” бришу се речи: „код послодавца”.

**Члан 2.**

После члана 16. додају се наслов и члан 16а који гласе:

„Компетенције за рад службеника

Члан 16а

Процеси управљања људским ресурсима у органима аутономних покрајина и јединицама локалне самоуправе заснивају се на компетенцијама потребним за делотворно обављање послова у органу, служби и организацији аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе.

Компетенције, у смислу овог закона, представљају скуп знања, вештина, особина, ставова и способности које службеник поседује, а који обликују његово понашање и воде постизању очекиване радне успешности на радном месту.”.

**Члан 3.**

У члану 19. став 2. после речи: „вештинама” додаје се запета и речи: „односно провери компетенција”.

**Члан 4.**

У члану 47. став 5. после речи „услови за рад на њима” додаје се запета и речи: „потребне компетенције.”.

**Члан 5.**

У члану 48. став 2. после речи: „покрајинског секретаријата” додају се запета и речи: „помоћника генералног секретара скупштине.”.

**Члан 6.**

У члану 56. став 1. речи: „као и када није у могућности да обавља дужност дуже од 30 дана,” бришу се, а после речи: „вршиоца дужности – службеника” додају се речи: „ у радном односу на неодређено време”.

У ставу 2. речи: „као и и када начелник управе није у могућности да обавља дужност дуже од 30 дана” бришу се, а после речи: „вршиоца дужности – службеника” додају се речи: „ у радном односу на неодређено време”.

Став 5. мења се и гласи: „Изузетно, вршилац дужности може бити постављен и ради замене службеника на положају који одсуствује са рада дуже од 30 дана, а најдуже до његовог повратка на рад.“

После става 5. додају се ст. 6. и 7. који гласе:

„Службенику који је постављен за вршиоца дужности мирују права и обавезе из радног односа на радном месту на које је био распоређен пре постављења.

По истеку рока из ст. 1, 2, 4. и 5. овог члана постављени службеник се распређује на радно место на коме је био распоређен до постављења и наставља да остварује право на плату коју је имао на том радном месту“.

#### **Члан 7.**

Члан 58. став 2. мења се и гласи:

„Правилником се утврђују радна места и њихови описи, звања у којима су радна места разврстана, потребан број извршилаца за свако радно место, врста и ниво образовања, државни стручни испит, односно посебан стручни испит, радно искуство у струци, потребне компетенције за обављање послова радног места као и други услови за рад на сваком радном месту.“

#### **Члан 8.**

После члана 58. додају се наслови и нови чл. 58а, 58б, 58в и 58г који гласе:

„Врсте компетенција

Члан 58а

Компетенције потребне за обављање послова радног места су понашајне и функционалне.

Понашајне компетенције

Члан 58б

Понашајне компетенције представљају скуп радних понашања потребних за делотворно обављање свих послова у органима аутономних покрајина и јединицама локалне самоуправе.

Понашајне компетенције су:

- 1) управљање информацијама;
- 2) управљање задацима и остваривање резултата;
- 3) оријентација ка учењу и променама;
- 4) изградња и одржавање професионалних односа;
- 5) савесност, посвећеност и интегритет.

Поред компетенција из става 2. овог члана, понашајне компетенције су и:

- 1) управљање људским ресурсима - за радна места руководиоца унутрашњих

- организационих јединица и положаје;  
2) стратешко управљање - за положаје.

### Функционалне компетенције

#### Члан 58в

Функционалне компетенције представљају скуп знања и вештина потребних за делотворно обављање послова у органима аутономних покрајина и јединицама локалне самоуправе и могу бити опште и посебне.

Опште функционалне компетенције представљају скуп знања и вештина потребних за делотворно обављање послова на свим радним местима службеника у било којој области рада или било ком радном месту.

Опште функционалне компетенције су:

- 1) организација и рад органа аутономне покрајине, односно локалне самоуправе у Републици Србији;
- 2) дигитална писменост;
- 3) пословна комуникација.

Посебне функционалне компетенције представљају скуп знања и вештина потребних за делотворно обављање послова у одређеној области рада и на одређеном радном месту.

### Одређивање компетенција

#### Члан 58г

Актом Владе, ближе се одређују понашајне и опште функционалне компетенције и показатељи њиховог испољавања, као и посебне функционалне компетенције у одређеној области рада, начин њиховог одређивања и области знања и вештина на које се односе.

Посебне функционалне компетенције на одређеном радном месту, односно групи радних места могу се утврдити при састављању описа послова радног места у складу са уредбом Владе.”

#### **Члан 9.**

У члану 79. став 2. мења се и гласи:

„Кад се оба услова испуне, начелник управе, односно руководилац органа, службе или организације (у даљем тексту: Руководилац) одлучује да ли је потребно да се радно место попуни.” .

#### **Члан 10.**

У члану 85. став 2. речи: „именује службеник на положају који руководи органом аутономне покрајине, односно начелник управе, руководилац службе или организације” замењују се речима: „образује руководилац”.

#### **Члан 11.**

У члану 87. став 1. речи: „службеник на положају који руководи органом аутономне покрајине, односно начелник управе,” замењују се речју: „руководилац”.

#### **Члан 12.**

У члану 95. после става 2. додаје се став 3. који гласи:  
„Ако је положај попуњен, конкурс за попуњавање положаја оглашава се најкасније у року од 90 дана пре истека времена на које је службеник на положају постављен.”.

#### **Члан 13.**

У члану 99. после става 2. додаје се став 3. који гласи:  
„Ако конкурсни поступак за попуњавање положаја није покренут у року из члана 95. став 3. овог закона, службеник се после протеча времена на који је постављен, поставља на исти положај без јавног конкурса.”

#### **Члан 14.**

У члану 101. став 1. речи: „службеник на положају који руководи органом аутономне покрајине, односно начелник управе, руководилац службе или организације” замењују се речју: „руководилац”.

#### **Члан 15.**

У члану 102. став 1. после речи: „знањима и вештинама,” додају се речи: „нарочито из области знања и вештина које су за то радно место утврђене као посебне функционалне компетенције,”.

У ставу 2. после речи: „локалне самоуправе,” додају се речи: „на огласној табли код послодавца,”.

#### **Члан 16.**

У члану 103. став 2. речи: „закључком и закључка“ замењују се речима „решење” у одговарајућем падежу.

У ставу 3. реч: „задржава“ замењује се речју: „одлаже”, а реч: „закључка” замењује се речју: „решења”.

#### **Члан 17.**

У члану 104. став 3. мења се и гласи:  
„Изборни поступак се спроводи писменом или усменом провером и разговором са кандидатима.”

Став 4. брише се.

#### **Члан 18.**

У члану 105. став 3. речи: „службенику на положају који руководи органом аутономне покрајине, односно начелнику управе” замењују се речју: „руководиоцу”.

### **Члан 19.**

У члану 106. став 1. речи: „службеник на положају који руководи органом аутономне покрајине, односно начелник управе, руководилац службе или организације” замењују се речју: „руководилац”.

После става 3. додаје се став 4. који гласи:

„Ако је изабран кандидат који није службеник, руководилац у року од 15 дана од дана пријема листе за избор, доноси решење о његовом пријему у радни однос, а ако је изабран кандидат који је већ службеник код послодавца, руководилац доноси решење о премештају применом одредаба овог закона о премештају после интерног конкурса.”.

### **Члан 20.**

У члану 107. став 2. речи: „а службеник на положају који руководи органом аутономне покрајине, односно начелник управе” замењују се речју: „руководилац”.

### **Члан 21.**

У члану 108. став 1. после речи: „кандидата,” додају се речи: „односно решење о премештају”.

### **Члан 22.**

У члану 110. став 2. мења се и гласи:

„ О неуспеху јавног конкурса руководилац доноси решење које доставља свим кандидатима који су имали право да учествују.“.

### **Члан 23.**

У члану 111. став 2. реч: „закључком” замењује се речју: „решењем” .

У ставу 3. реч: „задржава” замењује се речју: „одлаже”, а реч „закључка” замењује се речју: „решења” .

### **Члан 24.**

После члана 114. додаје се наслов и члан 114а који гласи:

„Трајни премештај на захтев службеника

#### **Члан 114а**

Службеник може, у складу са потребама и организацијом рада органа, на свој захтев да буде трајно премештен на радно место чији се послови раде у нижем звању од послова радног места са којег се службеник премешта, ако испуњава услове за рад на том радном месту.”.

### **Члан 25.**

У члану 115. став 1. после речи: „радном месту” додаје се запета и речи: „ако су за њега повољнија”.

#### **Члан 26.**

У члану 150. став 3. после речи: „тежу повреду” додају се речи: „дужности из радног односа.”.

#### **Члан 27.**

У члану 168. ст.1-3. речи: „у истом звању” бришу се.

Став 4. мења се и гласи:

„Ако одговарајуће радно место не постоји, у случају доношења новог, односно промене правилника, прекобројни службеник може, уз своју сагласност, бити распоређен, односно премештен на ниже радно место које одговара његовој врсти и нивоу образовања и за које испуњава остале услове за рад, а ако ни такво радно место не постоји, постаје нераспоређен.

#### **Члан 28.**

У члану 174. став 2. после речи: „комисија” додају се речи: „има сва овлашћења другостепеног органа и”.

#### **Члан 29.**

У члану 183. после става 1. додаје се став 2. који гласи:

„На интернет презентацији органа управе који обавља стручно-техничке и административне послове за жалбену комисију, објављују се одлуке жалбене комисије о питањима која су најчешћи предмет одлучивања жалбене комисије у складу са прописом о заштити података о личности.”.

#### **Члан 30.**

У члану 187. после става 4. додаје се став 5. који гласи:

„Намештеник не може да буде распоређен, односно премештен на радно место службеника, осим ако није изабрани кандидат на јавном конкурс за радна места службеника.”.

#### **Члан 31.**

У члану 189. став 1. после тачке 1) додаје се нова тачка 1а) која гласи:

„1а) припрему Правилника и његовог усаглашавања са актом Владе о одређивању компетенција;”.

У ставу 2. после речи: „стручне” додају се речи: „и саветодавне”.

#### **Члан 32.**

У члану 190. став 9. речи: „Служба за управљање кадровима државних органа” замењују се речима: „Служба Владе за управљање кадровима”.

#### **Члан 33.**

У члану 194. став 1. тачка 2)-5) речи: „службеник на положају који руководи органом управе аутономне покрајине, односно начелник управе” замењују се речју: „руководилац”, а у тачки 4) реч: „именује” замењује се речју: „образује”.

## **ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 34.**

Подзаконска акта донета на основу Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/1, 113/17, 113/17 – други закон и 95/18) усагласиће се са одредбама овог закона у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Акт из чл. 9. овог закона донеће се до почетка примене овог закона.

### **Члан 35.**

Правилници о организацији и систематизацији радних места, ускладиће се са одредбама овог закона у року од 9 месеци од дана ступања на снагу овог закона.

### **Члан 36 .**

Поступци одлучивања о правима и дужностима из радног односа службеника и намештеника започети до почетка примене овог закона, окончаће се применом прописа према којима су започети.

### **Члан 37.**

Конкурси за попуњавање радних места који су покренути до почетка примене овог закона, окончаће се применом прописа према којима су започети.

### **Члан 38.**

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије", а почиње да се примењује од 1. јануара 2022. године.