



РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Министарство за рад,
запошљавање, борачка
и социјална питања

REPUBLIC OF SERBIA

Ministry of Labour,
Employment, Veterans
and Social Affairs

**АКЦИОНИ ПЛАН за период од 2024. до 2026. године за
спровођење СТРАТЕГИЈЕ ЗАПОШЉАВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ
за период од 2021. до 2026. године**

**Министарство за рад, запошљавање, борачка
и социјална питања**

Сектор за рад и запошљавање

Сектор за рад и запошљавање

и социјална питања

Министарство за рад, запошљавање, борачка

Консултативни процес и аналитички материјали

- ✓ Дана 28. јула 2023. године **образована је Радна група за израду и праћење Акционог плана за период од 2024. до 2026. године** за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, коју чине представници следећих органа и организација: *МРЗБСП, М.привреде, М.просвете, МДУЛС, МЕИ, МФ, МТО, МЉМПДД, Канцеларије за дуално образовање и НОК, АЗК, НСЗ, РСЈП, ПКС, РЗС, РАС, УПС, СССС, УГС „Независност”, СКГО, Е2Е, КОМС, ГИЗ, Фондације Ана и Владе Дивац, организације ЕNEСА и Центра за омладински рад.*
- ✓ Дана 1. септембра 2023. године, објављен је почетак **консултативног процеса**.
 - Организовани су *билатерални састанци* са надлежним институцијама за област привреде, образовања, дуалног образовања и НОК.
 - 28-29. септембра 2023. године организован је *регионални састанак на којем су учешће узели представници ЈЛС, НСЗ, РСЈП, агенција за запошљавање и ОЦД.*
 - Предлог Акционог плана представљен је члановима *Радне групе на састанку одржаном 27. новембра 2023. године.*
 - Предлог акционог плана био је *предмет јавне расправе* у периоду од 12. до 31. јануара 2024. године.
 - Добијено позитивно мишљење сталних радних тела СЕС.
 - **Акциони план усвојен на седници Владе од 14. марта 2024. године („Службени гласник РС”, број 22/24).**
- ✓ Приликом израде документа, узети су у обзир годишњи извештаји о реализацији Акционог плана за период од 2021. до 2023. године – за 2021. и 2022. годину и половину 2023. године, као и други **аналитички материјали и подаци** на основу којих је сачињен преглед реализованих активности, који је представљао основ за планирање активности у новом акционом плану у циљу постизања показатеља на нивоу општег циља, посебних циљева утврђених Стратегијом и показатеља мера утврђених Акционим планом.



РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Министарство за рад,
запошљавање, борачка
и социјална питања

REPUBLIC OF SERBIA

Ministry of Labour,
Employment, Veterans
and Social Affairs

Општи циљ

Успостављен стабилан и одржив раст запослености заснован на знању и достојанственом раду

Посебни циљ 1.


Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом

Посебни циљ 2.

Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада

Посебни циљ 3.

Унапређен институционални оквир за политику запошљавања



**Остварен раст квалитетне
запослености кроз међусекторске мере
усмерене на унапређење понуде рада и
тражње за радом**

1.1. Унапређење
услова за развој
квалитетне радне
снаге

1.2. Повећање
исплативости и
квалитета рада

1.3. Подстицање
креирања
послова

1.4. Интегрисање
корисника услуга
социјалне заштите на
тржиште рада

1.5. Јачање
локалне политике
запошљавања

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

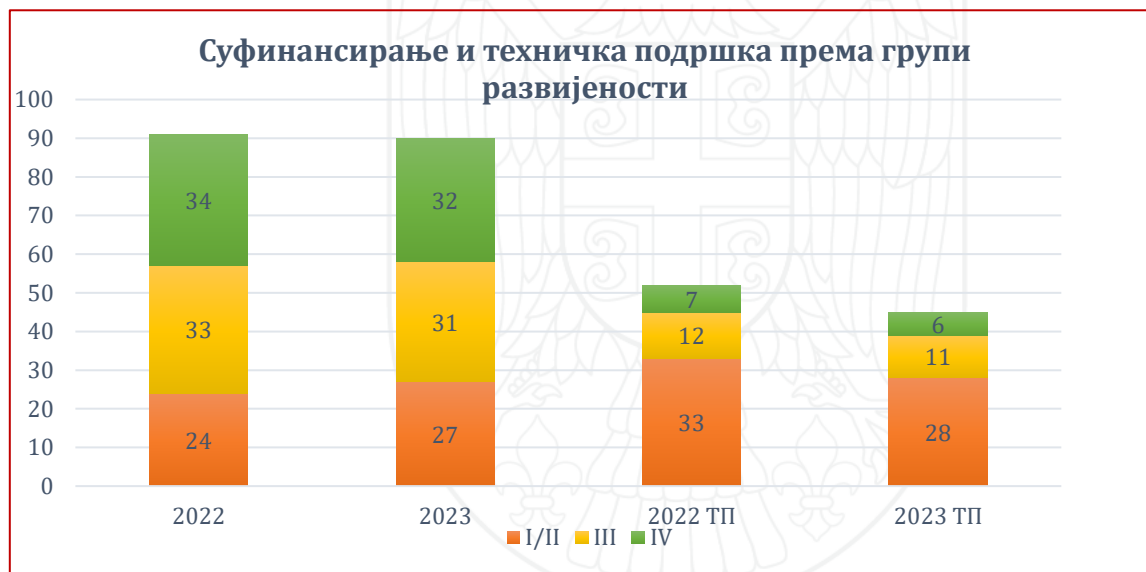
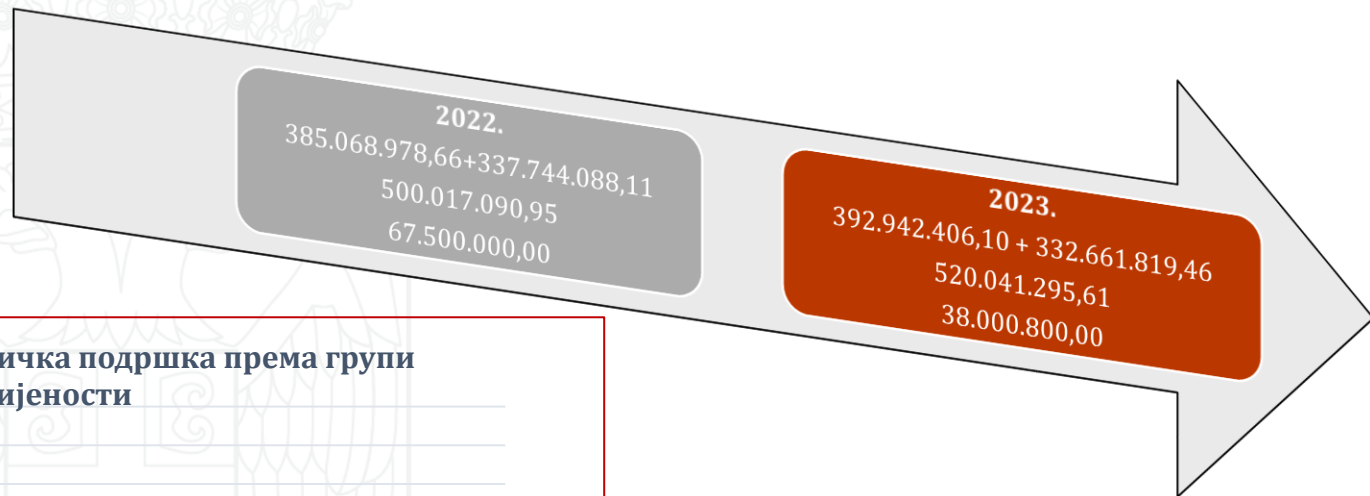
Министарство за рад,
запошљавање, борачка
и социјална питања



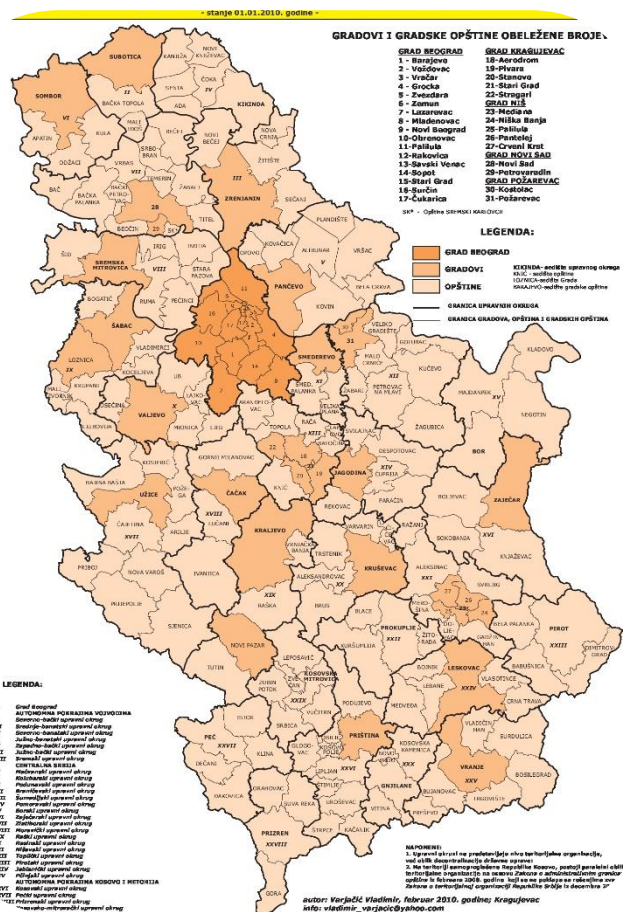
REPUBLIC OF SERBIA

Ministry of Labour,
Employment, Veterans
and Social Affairs

Локални плански документи у области запошљавања



Учешће ЈЛС у реализацији локалних планских докумената у 2022. години



СУФИНАНСИРАЊЕ
62

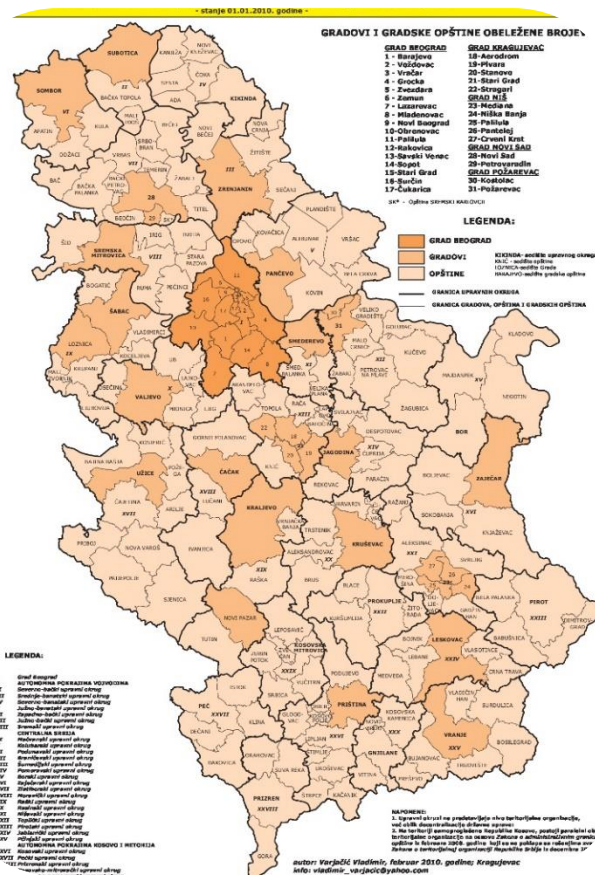
29

ТЕХНИЧКА ПОДРШКА
29

БЕЗ УЧЕШЋА
25



Учешће ЈЛС у реализацији локалних планских докумената у 2023. години



27

СУФИНАНСИРАЊЕ
63

ТЕХНИЧКА ПОДРШКА
25

БЕЗ УЧЕШЋА
32

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Министарство за рад,
запошљавање, борачка
и социјална питања



REPUBLIC OF SERBIA

Ministry of Labour,
Employment, Veterans
and Social Affairs

ОБУХВАТ ЛИЦА

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	Реализација 2022.		Реализација 2023.	
	суфинансирање	ТП	суфинансирање	ТП
Обука на захтев послодавца	/	/	/	/
Приправништво за младе са високим образовањем	/	50	/	55
Приправништво за незапослене са средњим образовањем	/		/	
Стручна пракса	235	487	230	345
Стицање практичних знања	11	/	8	/
Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије ТЗ	547	161	463	97
Јавни радови	1.230	1.195	1.118	1.015
Субвенција за самозапошљавање	1.132	348	1.228	363
УКУПАН БРОЈ ЛИЦА	3.155	2.241	3.047	1.875
	5.396		4.922	

Ред. бр.	МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	Укупно	Жене
Мере АПЗ - суфинансирање:		3,047	1,552
1	Стручна пракса	230	168
2	Стицање практичних знања	8	3
3	Субвенција за самозапошљавање	1,228	586
4	Субвенција за запошљавање ТЗЛ	463	253
5	Јавни радови	1,118	542
Мере АПЗ - техничка подршка НСЗ:		1,875	1,085
1	Приправници и волонтери	55	41
2	Стручна пракса	345	264
3	Субвенција за самозапошљавање	363	206
4	Субвенција за запошљавање ТЗЛ	97	62
5	Јавни радови	1,015	512
УКУПАН БРОЈ ЛИЦА - суфинансирање и техничка подршка		4,922	2,637

ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВА ЛИЦА	2023.	
	Суфинансирање	Техничка подршка
ДНЛ	1.187	455
млади до 30 година	761	623
ОСИ	226	92
Роми	417	188
НСП	135	82
старији од 50 година	993	466

Локални плански документи у области запошљавања 2024-2026.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености и Акционим планом за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије, у периоду од 2024. до 2026. године наставиће се са одобравањем учешћа у финансирању мера активне политике запошљавања, и то следећих мера:

1. **Стручна пракса;**
2. **Приправништво за младе;**
3. **Стицање практичних знања;**
4. **Обука на захтев послодавца за незапослене;**
5. **Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом;**
6. **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** – може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у локалном планском документу у области запошљавања;

7. **Субвенција за samozapošljavanje** – одобрава се незапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у локалном планском документу у области запошљавања.

Мере од 1. до 5. спроводе се према условима утврђеним у овом акционом плану, док се мере 6. и 7. спроводе према условима утврђеним у локалном планском документу у области запошљавања.

Аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе може до **30. априла 2024. године**, односно **последњег дана месеца фебруара 2025. и 2026. године**, преко Националне службе за запошљавање, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документом у области запошљавања.

Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада

2.1.
Реализација
мера АПЗ

2.2.
Унапређење
спровођења
и креирање
нових мера
АПЗ

2.3.
Унапређење
праћења стања
и кретања на
тржишту рада
и систем
праћења и
вредновања
исхода и
утицаја мера
АПЗ

2.4.
Унапређење
положаја жена
на тржишту
рада

2.5.
Побољшање
положаја
младих на
тржишту
рада

2.6. Побољшање
положаја особа са
инвалидитетом
на тржишту рада

2.7.
Побољшање
положаја Рома
на тржишту
рада

Стање на тржишту рада (регионално), 2021-2023.

Регион	2021.		2022.		2023.	
	стопа запослености	стопа незапослености	стопа запослености	стопа незапослености	стопа запослености	стопа незапослености
Београдски регион	52,5%	8,8%	54,2%	7,8%	55,7%	7,1%
Регион Војводине	49,3%	9,5%	50,4%	8,2%	50,4%	9%
Регион Шумадије и Западне Србије	48,7%	12,6%	50,3%	10,4%	49,6%	9,8%
Регион Источне и Јужне Србије	43,2%	13,6%	45,5%	11,7%	44,8%	12,8%
Регион Косово и Метохија	...					

Регистрована незапосленост 31. децембар			
Регион	2021.	2022.	2023.
Београдски регион	59.059	50.726	44.040
Регион Војводине	96.982	86.871	79.643
Регион Шумадије и Западне Србије	168.471	151.855	138.022
Регион Јужне и Источне Србије	129.879	115.250	106.964
Регион Косово и Метохија	23.173	22.450	19.095

Регистрована запосленост према општини пребивалишта			
Регион	2021.	2022.	2023.
Београдски регион	663.855	677.869	700.363
Регион Војводине	596.668	604.293	616.587
Регион Шумадије и Западне Србије	571.001	578.691	589.354
Регион Јужне и Источне Србије	427.978	436.016	441.723
Регион Косово и Метохија	...		

2023. Регион	удео у укупној рег. нез.	удео први пут у укупној р.н. региона	удео ОСИ	удео млади	удео дуг. нез.	удео НСП	удео Роми
Београдски регион	11,4%	52,1%	2,1%	13,7%	65,4%	4,9%	3,1%
Регион Војводине	20,5%	54,5%	4,9%	18,4%	62,2%	20,6%	9,6%
Регион Шумадије и Западне Србије	35,6%	49,5%	2,7%	18,4%	63,1%	7,5%	3,3%
Регион Јужне и Источне Србије	27,6%	60%	2,3%	19,3%	64,4%	11%	11,3%
Регион Косово и Метохија	4,9%	92,1%	0,4%	27,6%	85,7%	27,6%	10,1%

Разлике у дизајну мера и нове мере

Назив мере	Опис мере	Разлике АП 2021.-2023. и АП 2024.-2026.
Стручна пракса	<p>Подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у занимању, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа. Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми и Ромкиње. Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 40% укупно планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) на пословима здравствених радника; 2) на пословима социјалне заштите; 3) на пословима образовања и васпитања; 4) на пословима правосуђа. <p>Изузетно, за ЈЛС које припадају четвртој групи развијености и девастираним подручјима као и на територији АП Косово и Метохија, стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном или јавном сектору, при чему приватни сектор има приоритет.</p> <p>Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исту финансира најдуже до 12 месеци.</p> <p>Национална служба за запошљавање утврђује висину месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу, сразмерно укупно планираном броју учесника и расположивим средствима, у складу са прописом у области запошљавања.</p>	<p>Новоуведено да се и у ЈЛС 4. степена развијености (а не само девастирана) може реализовати код послодавца који припада јавном или приватном сектору.</p>
Приправништво за младе	<p>Подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у занимању, за које је стечено најмање средње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником, уз заснивање радног односа. Намењено је незапосленим лицима до 30 година старости, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање, који се налазе на евиденцији незапослених најмање три месеца. Особе са инвалидитетом, Роми и Ромкиње и млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама, укључују се у меру, без обзира на године старости и дужину трајања евиденције о незапослености. Приправништво за младе се реализује код послодавца који припада приватном сектору. Национална служба за запошљавање исплаћује послодавцу накнаду трошкова месечне зараде за приправника са средњим образовањем у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима, а за приправника са високим образовањем у висини минималне зараде увећане за 20%, са припадајућим порезом и доприносима. Послодавац је у обавези да приправнику исплаћује зараду у складу са законом. Трајање приправништва за младе утврђено је законом односно правилником, а Национална служба за запошљавање исто финансира шест месеци за младе са средњим образовањем, односно до 12 месеци за младе са високим образовањем.</p>	<p>Мера Приправништво за младе, обједињава две мере из претходног АП и то: Приправништво за младе са високим образовањем и Приправништво за незапослене са средњим образовањем.</p> <p>Разлике: Укинут је услов да је потребна просечна оцена од најмање 8,0 на завршеним студијама за млада незапослена лица са високим образовањем; Уведен услов да је лице најмање 3 месеца на евиденцији Националне службе за запошљавање; Поред особа са инвалидитетом и Рома, укључени су и млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама, без обзира на трајање незапослености и године старости.</p>

<p>Стицање практичних знања</p>	<p>Подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору и намењено је за:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. незапослена лица без завршеног средњег образовања и незапослена лица која су завршила функционално основно образовање одраслих, који у укупном броју планираних полазника учествују са најмање 40%; 2. незапослена лица са средњим образовањем која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање конкретних послова; 3. незапослене особе са инвалидитетом, Роме и Ромкиње и кориснике новчане социјалне помоћи са највише стеченим средњим образовањем, без обзира на време проведено на евиденцији незапослених лица. <p>Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена незапослена лица у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима у трајању од три месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још три месеца након завршетка мере. У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку мере или до истека трећег месеца, односно завршетка мере, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од шест месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање шест месеци након истека финансирања.</p>	<p>Новина да је да је мера намењена и за незапослене особа са инвалидитетом, Роме и НСП са највише стеченим средњим образовањем. У претходном АП, Роми и ОСИ су имали приоритет, али нису били извучени као посебна циљна група, а сада јесу, плус корисници НСП. У циљу релаксирања услова за укључивање у меру, за горе наведене категорије, не тражи се услов да су на евиденцији незапослених лица одређени временски период.</p>
<p>Обуке за тржиште рада</p>	<p>Подразумева стицање знања и вештина у складу са потребама тржишта рада и послодавца, а са циљем унапређења запошљивости незапослених лица првенствено теже запошљивих без квалификација или са ниским квалификацијама.</p> <p>Обуке за незапослене особе са инвалидитетом спроводе особа са инвалидитетом спроводе носиоци послова професионалне рехабилитације који имају одобрење министарства надлежног за послове запошљавања за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације.</p> <p>Обуке за незапослена лица без завршене средње школе и незапослена лица која завршавају основно образовање по моделу функционалног основног образовања одраслих (ФООО) спроводе јавно признати организатори активности образовања одраслих (ЈПОА) и/или средње стручне школе који издају јавно признату исправу.</p> <p>Обуке за остала незапослена лица незапослених лица спроводе јавно признати организатори активности образовања одраслих (ЈПОА) и/или средње стручне школе који издају јавно признату исправу.</p> <p>Обуке за тржиште рада спроводе се у реалном окружењу. Изузетно, до 10% од укупног броја полазника може бити укључено у онлајн обуке. Национална служба за запошљавање сноси трошкове реализације обуке за тржиште рада, а у складу са прописима из области запошљавања и професионалне рехабилитације, као и у зависности од расположивих средстава, утврђује висину месечне новчане помоћи и трошкова превоза за полазнике обука.</p>	<p>Новина да се Обуке за тржиште рада спроводе у реалном окружењу и да, изузетно, до 10% од укупног броја полазника може бити укључено у онлајн обуке.</p> <p>Нису посебно истакнуте Специјалистичке информатичке обуке јер се исте могу спроводити у оквиру Обука за тржиште рада.</p>

<p>Обуке на захтев послодавца за незапослене</p>	<p>Подразумева стицање знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом, уколико на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање нема незапослених лица са потребним знањима и вештинама за обављање послова на конкретном радном месту, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места. Послодавац има обавезу да са најмање 50% незапослених лица која су успешно завршила обуку, заснује радни однос, у трајању од најмање шест месеци од датума заснивања. Национална служба за запошљавање учествује у финансирању трошкова обуке и утврђује висину месечне новчане помоћи и трошкова превоза за полазнике обука, у зависности од расположивих средстава и у складу са прописима из области запошљавања и професионалне рехабилитације. За укључивање незапослених особа са инвалидитетом, средства за финансирање трошкова обуке се могу увећати до 20%. Национална служба за запошљавање може да омогући послодавцима додатну услугу обуке ментора.</p>	<p>Новоуведено да Национална служба за запошљавање може да омогући послодавцима додатну услугу обуке ментора.</p>
<p>Функционално основно образовање одраслих</p>	<p>Подразумева стицање основног образовања у складу са законом, уз могућност стицања компетенције за обављање једноставних послова. Намењен је незапосленим лицима без основног образовања. Национална служба за запошљавање исплаћује средства за трошкове превоза полазницима или школским образовним институцијама. Национална служба за запошљавање може да сноси трошкове припреме лица за полагање завршног испита.</p>	<p>Новоуведено да Национална служба за запошљавање може да сноси трошкове припреме лица за полагање завршног испита.</p>

<p>Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих</p>	<p>Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама; 2. лица без завршеног средњег образовања и лица која су завршила Ф000; 3. старији од 50 година; 4. Роми и Ромкиње; 5. особе са инвалидитетом; 6. корисници новчане социјалне помоћи; 7. лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци, а посебно лица на евиденцији дуже од 24 месеца; 8. жртве породичног насиља. <p>Предност за укључивање у меру имају жене, посебно жене из мање развијених и девастираних подручја.</p> <p>Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, у периоду од 2024. до 2026. године, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе, износи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) за прву групу (изнад републичког просека) и другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) – 230.000,00 динара по кориснику; 2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) – 255.000,00 динара по кориснику; 3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) – 280.000,00 динара по кориснику. <p>Наведени износ субвенције за запошљавање за особе са инвалидитетом и лица која су на евиденцији незапослених дуже од 24 месеца, увећавају се за 20%.</p> <p>Национална служба за запошљавање може обезбедити додатну услугу индивидуализоване подршке лицима која су укључена у меру.</p> <p>Реализација се прати 12 месеци.</p>	<p>Уведене су следеће категорије за укључивање у меру - лица без завршеног средњег образовања (у претходном АП су били само млади без завршеног средњег образовања), лица која су завршила Ф000 и лица која су на евиденцији дуже од 24 месеца (у претходном АП су била само лица која су на евиденцији дуже од 12 месеци, а сада су додати и 24+).</p> <p>Повећан је износ средстава за 30.000 динара по лицу. Увећање висине субвенције за 20% уведено је за лица која су на евиденцији дуже од 24 месеца, остало је за ОСИ, док је укинута за кориснике НСП, младе у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама и жртве породичног насиља (покривени су увећањем ако су дугорочно незапослени 24+).</p> <p>Такође, новина је да НСЗ може да обезбеди додатну услугу индивидуализоване подршке лицима која су укључена у меру, као и да предност за укључивање у меру имају жене, посебно жене из мање развијених и девастираних подручја.</p>
<p>Подршка samozapošljavanju</p>	<p>Подршка samozapošljavanju обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за samozapošljavanje. Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapošljava састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у Националној служби за запошљавање, регионалним развојним агенцијама и др. Средства за samozapošljavanje у 2024. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Одобравање субвенције за samozapošljavanje одређује се на основу оцене бизнис плана и припадности категорији теже запошљивих лица. Предност за укључивање у меру имају жене, посебно жене из мање развијених и девастираних подручја. У случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом, субвенција се у 2024. години одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос. Национална служба за запошљавање, на годишњем нивоу, објављује посебан јавни позив за подршку samozapošljavanju припадника ромске националне мањине. Национална служба за запошљавање може обезбедити и екстерну менторинг подршку за кориснике субвенције за samozapošljavanje. У 2025. и 2026. години средства за samozapošljavanje износе 380.000 динара односно 420.000 динара за особе са инвалидитетом. Реализација се прати 12 месеци.</p>	<p>Повећан је износ субвенције за ОСИ у 2025. и 2026. години, док у 2024. години нема измена у погледу износа субвенције у односу на 2022. и 2023. годину (2021. је износ био 250.000, односно 270.000 за ОСИ).</p> <p>Критеријум доделе субвенције за samozapošljavanje одређује се на основу оцене бизнис плана.</p> <p>Жене из мање развијених и девастираних подручја имају предност.</p> <p>Национална служба за запошљавање може обезбедити и екстерну менторинг подршку за кориснике субвенције за samozapošljavanje.</p>

<p>Радна активација особа са инвалидитетом</p>	<p>Мера је намењена особама са инвалидитетом којима је потребна интензивна подршка ради активације и интеграције на тржиште рада, посебно онима које су у дужем временском периоду у статусу незапослених, без квалификација, са неадекватним знањима и вештинама за обављање послова, у стању социјалне потребе, запошљавају се под посебним условима или су због врсте инвалидности изложене вишеструким негативним утицајима. Реализује се у циљу мотивације и активације особа са инвалидитетом за укључивање на тржиште рада односно радно-социјалну интеграцију, а ради очувања и унапређења радних способности. Послодавац, који припада приватном или јавном сектору, заснива радни однос са незапосленом особом са инвалидитетом и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима у трајању од четири месеца.</p>	<p>Нова мера</p>
<p>Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом</p>	<p>Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе, кроз заједничко учешће у финансирању из буџета РС и буџета ЈЛС у складу са поглављем X. Акционог плана. Јавни радови у које се укључују особе са инвалидитетом, могу бити одобрени за радно ангажовање најмање три незапослене особе са инвалидитетом.</p> <p>Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са инвалидитетом и може да се реализује кроз прописима о раду и јавним конкурсом. Средства се намењена за организовање јавних радова користе се за:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора отрогодишњем периоду нису планирани привременим и повременим пословима у висини до 30.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада); 2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада); 3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЈПОА. <p>Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведене категорије која се први пут ангажују на јавним радовима.</p> <p>Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.</p>	<p>Мера се односи само на особе са инвалидитетом и може да се реализује кроз модалитет суфинансирања. У наредном периоду нису планирани јавни радови за остала лица. Повећана је висина накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима са 22.000,00, на 30.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова.</p> <p>Приоритет за укључивање у меру имају ОСИ који се први пут ангажују на јавним радовима.</p>
<p>Индивидуализована подршка лицима укљученим у мере активне политике запошљавања</p>	<p>Национална служба за запошљавање може пружити додатну подршку незапосленим лицима из категорије теже запошљивих, посебно лицима која се суочавају са вишеструким тешкоћама, укљученим у поједине мере активне политике запошљавања, са циљем лакше интеграције у радну средину и одржања запослења. Ради се о индивидуализованој подршци која се пружа на основу процене саветника за запошљавање, а намењена је лицима којима је потребна подршка да се уклопе у радно окружење јер су изгубила радне навике, знања и вештине су им застарели, а мотивација и самопоуздање смањени због одсуства из света рада.</p>	<p>Пилотирање нове услуге</p>

Унапређен институционални оквир за политику запошљавања

3.1. Унапређење законодавног оквира

3.2.

Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Министарство за рад,
запошљавање, борачка
и социјална питања



REPUBLIC OF SERBIA

Ministry of Labour,
Employment, Veterans
and Social Affairs

Пројектовани обухват незапослених лица финансијским мерама АПЗ и расположив финансијски оквир

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА		Број лица укључен у мере (2024.)	Број лица укључен у мере (2025.)	Број лица укључен у мере (2026.)
1.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	16.650	16.650	16.900
2.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	7.680	7.610	7.740
3.	МЕРЕ АКТИВАЦИЈЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА ТРЖИШТУ РАДА	900	900	1.050
4.	МЕРЕ АПЗ ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА	50	50	50
УКУПАН ОБУХВАТ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА МЕРАМА АПЗ		25.280	25.210	25.740

• МРЗБСП:

- Подстицање запошљавања ОСИ путем НСЗ у износу од 550.000.000,00 динара за 2024. годину и пројекцијама средстава у истом износу за 2025. и 2026. годину;

- Гаранција за младе у износу од 200.000.000,00 динара за 2024. годину и пројекцијама средстава у истом износу за 2025. и 2026. годину;

- ИПА 2020 - Подршка спровођењу мера активне политике запошљавања: за 2024. годину у износу од 288.165.000,00 динара, са пројекцијама за 2025. годину у износу од 149.669.000,00 динара, са пројекцијама за 2026. годину у износу од 105.253.000,00 динара.

• НСЗ:

Програми и мере активне политике запошљавања у износу од 7.000.000.000,00 динара за 2024. годину и пројекцијама средстава у износу од 7.500.000.000,00 динара за 2025. годину и 8.500.000.000,00 динара за 2026. годину;

Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа – општина у износу од 900.000.000,00 динара за 2024. годину и пројекцијама средстава у истом износу за 2025. и 2026. годину.

• МТО, Канцеларија за дуално образовање и НОК, М. привреде



РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Министарство за рад,
запошљавање, борачка
и социјална питања

REPUBLIC OF SERBIA

Ministry of Labour,
Employment, Veterans
and Social Affairs