

## **Област стручног усавршавања: Остваривање, заштита и унапређење људских и мањинских права**

### **Назив програма обуке**

🚩 **РОДНА РАВНОПРАВНОСТ НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ – ОНЛАЈН ОБУКА**

### **Шифра програма**

2021-07-0812

### **Циљна група**

Сви запослени у ЈЛС.

### **Сврха програма**

Иако су родна питања релевантна за сваког појединца у друштву и као таква она су део надлежности локалне самоуправе према домаћем и међународном правном оквиру, и даље постоје неједнакости у свим сферама живота.

Грађани испуњавају већину својих свакодневних потреба и на локалном нивоу: становање, рад, путовање на посао, бригу о деци, здравствену заштиту, слободно време, културу итд. Локални ниво управљања, као најближи грађанима свакодневно спроводи активности које морају деловати како би допринели постизању циљева родне равноправности. Овај приступ је потребан и због поштовања људских права, али у многим случајевима, као што показују примери, за постизање боље ефикасности услуга пружених на локалном нивоу као и остваривању развојних питања.

Сврха програма је да се кроз примене политике једнаких могућности и принципа родне равноправност остваре права грађана на једнак третман у поступању локалних органа власти.

### **Циљ реализације програма**

Јачање капацитета запослених у стицању знања, и вештина за институционално поступање у области родне равноправности на ефикасан и ефективан начин.

### **Очекивани ефекти у подизању нивоа знања и вештина полазника**

По завршетку електронског учења, полазник:

- Јасно дефинише основне појмове из области родне равноправности као институционално и структурно питање;
- Препознаје основе домаћег законског и стратешког оквира;
- Познаје међународне стандарде и обавезе у области родне равноправности;
- Идентификује домаће политике родне равноправности као што су различите стратегије и приступи;
- Препознаје институционалне механизме за спровођење политике једнаких могућности;

- Користи основне алате и методе укључивања перспективе родне равноправности и у јавне политике;
- Може да објасни важност праћења извршења родних аспеката буџета и мерења постављених уродњених циљева и индикатора;
- Разуме специфичну улогу ЛС у промоцији и спровођењу родне равноправности;
- Познаје примере добре праксе примене родне равноправности у разним областима.

### **Опис програма и тематских целина**

Основни појмови у родној равноправности: род и пол; родне улоге и родна равноправност, дискриминација; Национални законски и стратешки оквир за родну равноправност; Међународне обавезе у области родне равноправности; Домаћа политика родне равноправности; Институционални механизми за спровођење политике једнаких могућности; Начини и методе укључивања перспективе родне равноправности у јавне политике (gender mainstreaming); Улога родно одговорног буџета у планирању политика; Улога локалне самоуправе у остваривању принципа родне равноправности; Примери добре праксе примене родне равноправности у разним областима.

### **Облици, методе и технике реализације програма**

Организациони облик: онлајн обука.

Методе и технике: преглед писаног и видео материјала, дискусије.

### **Носиоци реализације**

По правилу, акредитовани реализатор/и и спроводиоци за област стручног усавршавања Систем јавне управе уписан/и у Сталну листу предавача и других реализатора обука коју води Национална академија за јавну управу

### **Трајање програма**

Шест недеља.

### **Време потребно за припрему програма**

/

### **Планиран број корисника који одговара циљу програма**

120 полазника (рад са менторима у 4 групе).

### **Начин вредновања**

Успех полазника се вреднује на основу теста знања/испитне вежбе.

### **Начин верификације учешћа**

Након успешно савладаног теста знања/испитне вежбе, полазник добија сертификат о успешно завршеном програму.

### **Предуслови за укључивање службеника у програм**

Рачунар, познавање рада на рачунару и електронска адреса.