



Република Србија  
МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ  
И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Број: 011-00-237/2019-23

Датум: 16.09.2019. године

Београд, Бирчанинова 6

ПИСАРНИЦА ГРАДСКЕ УПРАВЕ  
ГРАДА СОМБОР  
27. 09. 2019

Организац	Број	Л.б. - П.б.
VI/01	112-108/19	1 - ✓

285/19

ГРАД СОМБОР  
ГРАДСКА УПРАВА

СОМБОР  
Трг цара Уроша 1

Поштовани,

Поводом вашег дописа број: 112-108/2019- VI/01 од 06.08.2019. године, којим сте се обратили овом министарству, а у вези примене одредаба Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору ("Службени гласник РС", бр. 68/2015, 81/16 - УС и 95/18) и Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17 и 95/18) обавештавамо вас следеће:

Чланом 4. став 1. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору утврђено је да Влада својим актом, за сваку календарску годину, утврђује максималан број запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему аутономне покрајине и систему локалне самоуправе. Чланом 6. Закона, прописано је да на основу акта Владе, надлежни орган аутономне покрајине, односно скупштине јединице локалне самоуправе, својим актом утврђује максимални број запослених за сваки организациони облик у систему аутономне покрајине, односно систему локалне самоуправе.

На основу члана 4. став 1. Закона, Влада Републике Србије је донела Одлуку о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за календарску 2017. годину („Службени гласник РС“, бр. 61/17, 82/17, 92/17, 111/17, 14/18, 45/18, 78/18, 89/18, 102/18, 30/19, 42/19 и 59/19) којом је утврђен максимални број запослених на неодређено време за Град Сомбор у укупном броју 1071.

Према члану 9. Закона, прописано је да укупан број запослених у радном односу на неодређено време у организационом облику не може бити већи о максималног броја утврђеног у складу са овим законом. Такође, чланом 13. став 1. Закона, утврђено је да актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у организационим облицима не може се утврдити већи број запослених од максималног броја запослених који је утврђен Одлуком Владе, односно Одлуком Скупштине општине јединице локалне самоуправе. На основу наведеног произилази да укупан предвиђен број запослених на свим радним местима утврђених у акту о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у организационом облику, мора да одговара броју запослених који је за тај организациони облик утврђен Одлуком Владе, односно Одлуком Скупштине општине јединице локалне самоуправе.

Према члану 70. став 1. тачка 5) Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, радни однос може се засновати и за време чије трајање је унапред одређено (радни однос на одређено време) и на радним местима у кабинету градоначелника, председника општине или председника градске општине, док траје дужност тих изабраних лица

(помоћници градоначелника, односно председника општине као и друга лица која заснивају радни однос на радним местима у кабинету).

Према томе, мишљења смо да се у конкретном случају, радна места запослених у Кабинету градоначелника, председника општине или председника градске општине, док траје дужност тих изабраних лица, која су предвиђена у акту о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места рачунају се у максимални број запослених утврђен Одлуком Владе, односно Одлуком Скупштине општине јединице локалне самоуправе.

Напомињемо да сходно одредби члана 80. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 101/07, 95/10 и 99/14), мишљења органа државне управе нису обавезујућа.

