Република Србија

Општина / Град / Градска општина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Број \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Датум \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

На основу чл. 4. и 41. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 21/2016), чл. 202. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. [24/05](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df33105%26action%3Dpropis%26path%3D03310501.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Do%2Bradu%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), [61/05](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df36853%26action%3Dpropis%26path%3D03685301.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Do%2Bradu%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), [54/09](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df67738%26action%3Dpropis%26path%3D06773801.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Do%2Bradu%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-), [32/13](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df94118%26action%3Dpropis%26path%3D09411801.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Do%2Bradu%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-) и [75/14](http://we2.cekos.com/ce/faces/index.jsp%3F%26file%3Df103479%26action%3Dpropis%26path%3D10347901.html%26domen%3D0%26mark%3Dfalse%26query%3Do%2Bradu%26tipPretrage%3D1%26tipPropisa%3D1%26domen%3D0%26mojiPropisi%3Dfalse%26datumOd%3D%26datumDo%3D%26groups%3D-%40--%40--%40--%40--%40-)), у складу са захтевом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ доноси

**Р Е Ш Е Њ Е**

1. **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,** запосленом у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, на радном месту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ***даје се*** ***сагласност*** за додатни рад ван радног времена код другог послодавца и то \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, на пословима \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. .
2. Сагласност се даје почев од \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. године до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. године, највише до једне трећине пуног радног времена.

**О б р а з л о ж е њ е**

Чланом 41. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да службеник може, уз писмену сагласност послодавца, ван радног времена да ради за другог послодавца ако додатни рад није забрањен посебним законом или другим прописом, ако не ствара могућност сукоба интереса или не утиче на непристрасност рада службеника.

 Чланом 202. став 1. Закона о раду прописано је да запослени који ради са пуним радним временом код послодавца може да закључи уговор о допунском раду са другим послодавцем, а највише до једне трећине пуног радног времена.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ поднео је захтев у циљу давања сагласности за додатни (допунски) рад код \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, на пословима \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. У истом је навео да \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Разматрајући поднети захтев, а имајући у виду да додатни рад не ствара могућност сукоба интереса, нити може утицати на непристрасност рада државног службеника, одлучено је као у тачки 1. диспозитива овог решења.

**Упутство о правном средству:** Против овог решења може се уложити жалба Жалбеној комисији, у року од 8 дана од дана достављања.

**Доставити:**

- именованом;

- кадровској евиденцији;

 -архиви.

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**