Република Србија

Општина / Град / Градска општина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Број \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Датум \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

На основу чл. 4. и 186. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/2016), чл. 30. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014 - даље: Закон) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и запослени, закључују

УГОВОР О РАДУ

**1.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*назив и седиште послодавца*) (даље: **послодавац**), заснива радни однос са \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*име и презиме запосленог)* (даље: **запослени**), са пребивалиштем, боравиштем у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*место, улица и број*), за обављање послова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*назив и опис послова*), за које се захтева \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(врста и степен стручне спреме, односно образовање)*

**2.** Запослени ће обављати послове у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*место рада*).

**3.** Запослени заснива радни однос на:

1) Неодређено време.

2) Одређено време, ради \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(навести основ за заснивање радног односа)*у трајању од \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , 

**4.** Запослени је дужан да ступи на рад \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*дан, месец, година*).

**5.** Пробни рад траје \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Отказни рок за време пробног рада износи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(навести број радних дана, који не може бити краћи од пет радних дана)*.

**6.** Запослени заснива радни однос са \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*пуним, непуним или скраћеним*) радним временом.

**7.** Радно време запосленог износи \_\_\_\_\_ часова дневно, односно \_\_\_\_\_ недељно.  
**8.** Запослени има право на у току дневног рада, дневни и недељни одмор у складу са чланом \_\_\_\_\_ Правилника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(или Колективног уговора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)*;

**9.** Запослени има право на годишњи одмор у трајању утврђеном у складу са чланом \_\_\_\_\_ Правилника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(или Колективног уговора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)* и Законом. Запослени има право на накнаду штете за неискоришћени годишњи одмор у случају престанка радног односа, у висини и на начин утврђен у складу са Законом.

**10.**Основна зарада запосленом се утврђује у новчаном износу за послове за које је закључен овај уговор у износу од \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ динара на дан закључења овог уговора.

**11.** Запослени остварује право на плаћено одсуство у случајевима и на начин прописан чланом \_\_\_\_\_ Правилника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(или Колективног уговора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)* и Законом.

**12.** Основна зарада утврђује се на основу елемената из члана \_\_\_\_\_ Правилника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(или Колективног уговора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).*

**13.** Зарада по основу оствареног радног учинка утврђује се у складу са критеријумима из члана \_\_\_\_\_ Правилника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(или Колективног уговора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)*.

**14.**Запослени има право на увећану зараду у складу са чланом \_\_\_\_\_ Правилника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(или Колективног уговора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).*

**15.** Накнада зараде за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадан дан, годишњег одмора, плаћеног одсуства, војне вежбе и одазивања на позив државног органа, исплаћује се у висини утврђеној у члану \_\_\_\_\_ Правилника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(или Колективног уговора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)*.

**16.** Накнада зараде за време одсуствовања са рада због привремене неспособности за рад (*боловања*) исплаћује се у висини утврђеној у члану \_\_\_\_\_ Правилника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(или Колективног уговора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)*.

**17.** Накнада зараде због одсуствовања са рада без кривице запосленог и због одсуствовања по наредби надлежног органа, исплаћује се у складу са чланом \_\_\_\_\_ Правилника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(или Колективног уговора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)*.

**18.** Накнада трошкова:

*- за долазак и одлазак са рада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају;*

*- за време проведено на службеном путу у земљи;*

*- за време проведено на службеном путу у иностранству;*

*- смештаја и исхране за рад и боравак на терену, ако послодавац није запосленом обезбедио смештај и исхрану без накнаде;*

*- за исхрану у току рада и*

*- за регрес за коришћење годишњег одмора*

исплаћује се у висини и на начин утврђен у чл. \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_ Правилника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(или Колективног уговора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)*.

**19.** Запослени има право на друга примања (отпремнину због одласка у пензију, солидарну помоћ, јубиларну награду и др.) утврђена у члану \_\_\_\_\_ Правилника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(или Колективног уговора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)*.

**20.** Зарада ће се исплаћивати \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(навести рокове за исплату зараде)*.

**21.** Запослени се обавезује да за време трајања радног односа на територији \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ не може да обавља \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*опис послова*) у своје име и за свој рачун, као и у име и за рачун другог правног или физичког лица без сагласности послодавца *(забрана конкуренције - утврђује се само ако постоје услови да запослени радом код послодавца стекне нова, посебно важна технолошка знања, широк круг пословних партнера или да дође до сазнања важних пословних информација и тајни).*

**22.** Запослени се обавезује да послове из тачке \_\_\_\_\_ овог уговора не може да обавља ни у периоду од \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ од дана престанка радног односа.

Послодавац је дужан да запосленом на име забране конкуренције у смислу става 1. ове тачке Уговора исплати новчану накнаду од \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ динара *(у месечном или једнократном износу)*.

**23.** Запослени је дужан да послодавцу накнади штету у складу са одредбама члана \_\_\_\_\_ Правилника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(или Колективног уговора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)*, коју је проузроковао на раду намерно, односно из крајње непажње.

**24.** Послодавац је дужан да запосленом накнади штету у случају повреде на раду или у вези са радом, у складу са Законом и одредбама члана \_\_\_\_\_ Правилника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(или Колективног уговора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)*.

**25.** У случају отказа уговора о раду због неостваривања потребних резултата рада, односно неспособности запосленог, запослени је дужан да остане на раду \_\_\_\_\_ дана, почев од наредног дана од дана достављања решења о отказу уговора о раду.

**26.** Запослени је дужан да послодавцу достави отказ уговора о раду \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дана *(најдуже 30 дана)* пре дана који је навео као дан престанка радног односа.

**27.** Послодавац је дужан да запосленом организује рад на начин који обезбеђује безбедност и здравље на раду, у складу са законом и другим прописима.

**28.** На сва права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца која нису уређена овим уговором, примењују се одредбе Закона и члана \_\_\_\_\_ Правилника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(или Колективног уговора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)*.

**29.**Овај уговор може да откаже свака од уговорних страна, под условима и у случајевима утврђеним Законом.

**30.** Запослени је дужан да радне обавезе извршава савесно и у предвиђеним роковима и да поштује радну дисциплину код послодавца. Запослени одговара за повреде радних обавеза и непоштовање радне дисциплине утврђене Законом и чланом \_\_\_\_\_ Правилника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(или Колективног уговора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)*.

**31**. Послодавац може решењем да промени оне елементе уговора чију једнострану промену закон допушта и то \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**32.** На сва права, обавезе и одговорности које нису уређене овим уговором примењују се одговарајуће одредбе Правилника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(или Колективног уговора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)* и закона и другог прописа.

**33.** Овај уговор сачињен је у 3 (три) истоветна примерка, од којих 2 (два) задржава послодавац, а 1 (један) запослени.

ЗАПОСЛЕНИ ЗА ПОСЛОДАВЦА

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Достављено:

1. запосленом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(датум и потпис запосленог)*

2. служби за људске ресурсе/архиви

3. организационој јединици за запослене